

Số: 2040/QĐ-UBND

An Giang, ngày 30 tháng 12 năm 2024

QUYẾT ĐỊNH
Giao biên chế công chức trong các cơ quan hành chính
nhà nước trên địa bàn tỉnh An Giang năm 2025

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH AN GIANG

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;
Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức
chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01 tháng 6 năm 2020 của
Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức;

Căn cứ Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03 tháng 6 năm 2023 của
Chính phủ quy định về tinh giản biên chế;

Căn cứ Quyết định số 3240-QĐ/BTCTW ngày 11 tháng 11 năm 2024 của
Ban Tổ chức Trung ương về biên chế của tỉnh An Giang năm 2025;

Căn cứ Kế hoạch số 139-KH/TU ngày 24 tháng 11 năm 2023 của Ban
Thường vụ Tỉnh ủy về biên chế của tỉnh An Giang giai đoạn 2024 – 2026;

Căn cứ Thông báo Kết luận số 664-TB/TU ngày 16 tháng 12 năm 2024
của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc giao biên chế của Tỉnh năm 2025;

Căn cứ Nghị quyết số 77/NQ-HĐND ngày 27 tháng 12 năm 2024 của Hội
đồng nhân dân tỉnh quyết định biên chế công chức trong các cơ quan hành
chính nhà nước; phê duyệt số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách
nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập và các hội quần chúng do Đảng,
Nhà nước giao nhiệm vụ trên địa bàn tỉnh An Giang năm 2025;

Theo đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ tại Tờ trình số 3348/TTr-SNV
ngày 30 tháng 12 năm 2024.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Giao biên chế công chức trong các cơ quan hành chính nhà nước
trên địa bàn tỉnh An Giang năm 2025 là **2.383** biên chế, trong đó:

- Tổng số công chức trong các cơ quan hành chính cấp tỉnh là 1.186 biên chế.
- Tổng số công chức trong các cơ quan hành chính cấp huyện là 1.197 biên chế.

(Đính kèm các Phụ lục)

Điều 2. Thủ trưởng các Sở, ban ngành tỉnh và Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố có trách nhiệm:

1. Thực hiện nghiêm túc chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về quản lý biên chế công chức ở cơ quan, đơn vị; trực tiếp quản lý biên chế được giao và quyết định giao biên chế cho các cơ quan trực thuộc (nếu có) phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, vị trí việc làm, đúng quy định và bảo đảm hoàn thành nhiệm vụ được giao.

2. Khi có nhu cầu điều chỉnh biên chế công chức giữa các tổ chức thuộc và trực thuộc trong phạm vi tổng số biên chế công chức được giao, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, quyết định điều chỉnh. Đồng thời, báo cáo tình hình sử dụng, phân bổ, bố trí biên chế công chức về Ủy ban nhân dân tỉnh (thông qua Sở Nội vụ tổng hợp) theo dõi, quản lý theo quy định.

3. Thực hiện nghiêm việc tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức theo quy định của Đảng và Nhà nước.

Điều 3. Tổ chức thực hiện

1. Giám đốc Sở Nội vụ có trách nhiệm theo dõi, hướng dẫn, kiểm tra việc chấp hành các quy định về quản lý, sử dụng biên chế công chức trong các cơ quan hành chính nhà nước theo quy định.

2. Giám đốc Sở Tài chính, Giám đốc Kho bạc Nhà nước tỉnh có trách nhiệm theo dõi, kiểm tra, cấp phát và quyết toán kinh phí cho các cơ quan hành chính nhà nước cấp tỉnh, cấp huyện theo chỉ tiêu biên chế được giao và theo quy định của pháp luật. Đồng thời xem xét, cân đối giao kinh phí hoạt động thường xuyên đảm bảo các cơ quan, đơn vị chi trả cho hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập đúng theo quy định của Luật Ngân sách ngày 25 tháng 6 năm 2015.

Điều 4. Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh, Giám đốc Sở Nội vụ, Giám đốc Sở Tài chính, Giám đốc Kho bạc Nhà nước tỉnh, Thủ trưởng các Sở, ban ngành tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố và Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 4;
- Thường trực: Tỉnh ủy, HĐND tỉnh;
- Chủ tịch và các PCT UBND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Lưu: HC-TC, TH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Hồ Văn Mừng